

EDIÇÃO
JULHO
2026



REVISTA FENAG

GESTÃO QUE **CONECTA**. ASSOCIAÇÕES QUE **TRANSFORMAM**.



MAIS QUE UMA GESTÃO:

Uma jornada pelas **conexões**
que fortalecem o movimento
associativo.



EXPEDIENTE

Composição da Diretoria e Conselhos para o mandato 2026/2029 – Liderança & Evolução.

- **Presidente:** Marconi Apolo Dutra Araújo;
- **Vice-presidente:** Marcos Ricco Santelli Júnior;
- **Diretor Financeiro:** José Fernando Valias;
- **Diretor Administrativo:** João Ricardo Ramos Coutinho;
- **Diretora de Eventos:** Silvana Braulina Goulart;
- **Diretor de Comunicação e Marketing:** João Batista D'Morais Neto;
- **Diretora de Desenvolvimento de Pessoas:** Cassandra Rodrigues de Lima;
- **Diretora de Representação Institucional:** Maria do Socorro de Sousa Oliveira;
- **Diretor de Relações Trabalhistas:** Valdecir Ribeiro da Silva;
- **Diretor de Assuntos Jurídicos:** Boaventura Rodrigues Neto;
- **Diretor de Parcerias e Investimentos:** José Paiva Mororó Júnior;
- **Diretor de Relacionamento com Aposentados:** Pedro Sérgio dos Santos Barbosa;
- **Diretor de ASG:** Jerry Fiusa dos Santos;
- **Diretor de Saúde e Bem-Estar:** Adonis Santos da Silva;
- **Diretor de Previdência:** Thiago Techio de Castro;
- **Diretora Executiva:** Lenilde Araújo de Lima;
- **Diretor Executivo:** Marcos Theotônio da Silva Júnior.

Conselho Fiscal:

- **Titulares:** Jamisvam Santana Barbosa, Lirian Schuelter e Gilvanio César Borges;
- **Suplentes:** Nilson Alexandre de Moura Júnior, Antônio Marcos de Lima Cabrera e Fernando Rodrigo de Almeida.

Mesa Diretora do Conselho Deliberativo:

- Karem Santana, **presidente do CONDEL**
- João Paulo Dourado, **vice-presidente**
- Flávia Cristina Alves Marques, **primeira secretária**
- Dárcio Ribeiro da Silva, **segundo secretário**

Diretorias Regionais:

- **Norte:** Elineide Correa de Oliveira
- **Nordeste:** Sandro Jardel Pompeo de Brito
- **Centro-Oeste:** Cláudia Cristina Mendonça Bahia Silva
- **Sul:** Rafael Silva Figueiredo
- **Sudeste:** Lucas Alves de Mendonça Junior

Pauta editorial:

Ane Costa e João Batista D'Morais Neto

Reportagem:

Ane Costa, Danielle Lobato e Gabriela Monteiro

Diagramação e Projeto Gráfico:

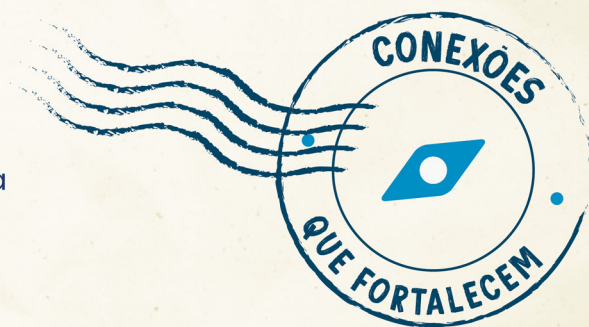
Articulando Comunicação: Carol Alcerito, Mariza Santos e Vinícius Talles

Endereço:

SRTV/Sul Edifício Palácio do Rádio II Bloco II Sala 442 – Brasília – DF – 70340-902

Telefone:

(61) 3223-0240





UMA JORNADA

de construção, conexões e propósito



Chegamos ao **fim de mais um ciclo** na FENAG. Um ciclo que, para mim, pode ser resumido como **uma grande jornada**. Uma caminhada construída diariamente por muitas mãos, marcada pelo **diálogo**, pela **dedicação** e pela convicção de que o movimento associativo é uma das maiores forças de transformação que possuímos.

Ao longo dessa trajetória, trabalhamos para fortalecer a Federação, ampliar a integração entre as AGECEFs, **valorizar** nossas bases e **construir** pontes capazes de **aproximar** pessoas, ideias e propósitos. Enfrentamos desafios, celebramos conquistas e seguimos firmes na defesa dos interesses dos associados, sempre com responsabilidade, respeito e espírito coletivo.

Nada disso teria sido possível sem a **confiança**, o apoio e o **comprometimento** de cada dirigente, conselheiro, colaborador, parceiro e associado que caminhou ao nosso lado. A todos vocês, meu mais sincero agradecimento.

Encerramos esta etapa com a certeza de que entregamos o nosso melhor e de que **deixamos sementes importantes para o futuro**. Mas as jornadas verdadeiramente significativas não terminam quando um ciclo se encerra. Elas continuam a inspirar novos caminhos.

Agora, **inicia-se um novo tempo**. Um novo ciclo, com novos desafios, novas oportunidades e a missão permanente de fortalecer ainda mais o nosso movimento. **Seguimos acreditando** na força das conexões, na união das pessoas e no poder transformador do trabalho coletivo.

Obrigado por fazerem parte desta história. A Liderança continua, a Evolução também.

“As jornadas verdadeiramente significativas não terminam quando um ciclo se encerra. Elas continuam a inspirar novos caminhos”



REVISTA FENAG
JULHO 2026

MARCONI APOLO
PRESIDENTE DA FENAG



**Um abraço a todas e todos.
Fiquem com Deus!**

Sônia Silva:

uma vida
dedicada
a conectar
pessoas



Em toda **grande jornada**, existem pessoas que, mesmo longe dos holofotes, são fundamentais para que tudo aconteça. Na FENAG, essa presença tem nome: **Sônia Silva**.

Nossa comissária de bordo da gestão é quem ajuda a manter o vôo em segurança, organiza rotas, conecta pessoas, atende chamados e transforma desafios em soluções com uma dedicação admirável. Entre uma demanda e outra, ela conduz o dia a dia da Federação com competência, responsabilidade e um **compromisso que inspira todos ao seu redor**.

Sônia tem o raro **talento** de unir **eficiência** e **gentileza**. Recebe a todos com respeito, atenção e disposição para ajudar, fazendo com que cada pessoa se sinta acolhida e valorizada. Sua postura serena, aliada a uma garra incansável, faz dela **uma profissional essencial para o funcionamento da FENAG**.



“**Algumas pessoas não apenas acompanham a viagem. Elas ajudam a definir a rota e tornam a jornada mais especial para todos**”



São incontáveis os **projetos, reuniões, eventos, documentos e ações** que contam com suas mãos cuidadosas e seu olhar atento. Com discrição, profissionalismo e muito empenho, ela executa cada tarefa com excelência, contribuindo para que a Federação siga avançando e alcançando seus objetivos.



Mais do que Secretária Executiva, Sônia é uma presença que transmite confiança, equilíbrio e segurança. É daquelas pessoas que fazem a diferença todos os dias, construindo resultados com dedicação e servindo de **exemplo pelo compromisso que demonstra em cada missão**.



Ao longo dessa trajetória, **construiu relações, cultivou amizades e deixou sua marca em cada etapa percorrida**. Porque algumas pessoas não apenas acompanham a viagem: ajudam a definir a rota.

Gratidão, Sônia, por sua entrega, por sua competência e por tornar esta jornada mais leve, organizada e especial para todos nós. Afinal, toda grande viagem precisa de alguém que faça tudo acontecer. E a nossa Sônia faz isso de maneira extraordinária.

Onde as decisões ganham direção

Ao longo da gestão, a FENAG manteve presença ativa nos principais espaços de diálogo e representação institucional, acompanhando pautas estratégicas para os empregados ativos, aposentados e pensionistas da

CAIXA. Em Brasília, as agendas reforçaram o compromisso da Federação com a defesa dos interesses da categoria, a valorização da representatividade e o fortalecimento das entidades que integram o movimento associativo.



Construção do ACT 2026 entre CONTEC e CAIXA

A abertura dos debates sobre condições de trabalho, valorização profissional, saúde, previdência e direitos da categoria contou com a participação do presidente da FENAG, **Marconi Apolo**, do diretor Financeiro, **João Ricardo**, e do vice-presidente da Região Sudeste, **Pedro Sérgio (Pepô)**.



Fórum para discutir a situação atual e o futuro do Saúde CAIXA

O encontro não substitui a Mesa Permanente como canal oficial de negociação, mas **representa um importante espaço para ampliar o diálogo, fortalecer a transparência** e contribuir para a construção de propostas que garantam a qualidade e a sustentabilidade do plano.



Posse do novo Diretor de Benefícios da FUNCEF

A FENAG participou da solenidade de posse de **Heitor Menegale** para a Diretoria de Benefícios da FUNCEF (BIDEN), em cerimônia que também marcou a posse de **Pedro Sérgio dos Santos (Pepô)** no Conselho Deliberativo da Fundação.

O momento reafirma a importância da **representatividade** e da defesa de uma gestão técnica, transparente e responsável.



Seminário de Integração FUNCEF



No **Painel Entidades**, o presidente da FENAG, **Marconi Apolo**, destacou o equacionamento dos déficits e a incorporação do REB ao Novo Plano, além de evidenciar a importância da representatividade, especialmente neste momento em que a FUNCEF conta com dois diretores eleitos oriundos dos quadros da FENAG.



Evento Minha Casa, Minha Vida – 165 anos da CAIXA

Representando a FENAG, o diretor de Comunicação da AGECEF/DF, **Gilvânio Borges**, participou do evento que integrou as comemorações dos 165 anos da CAIXA, reforçando a importância social da empresa e a **defesa permanente de uma CAIXA 100% pública**.





Os marcos de UMA JORNADA EM EXPANSÃO



Toda viagem deixa **registros do caminho percorrido**. No caso da FENAG, esses marcos aparecem em números, iniciativas, projetos e conquistas que mostram como a Federação vem ampliando sua atuação e fortalecendo sua presença em todo o país.

Nos últimos anos, **a entidade expandiu sua representatividade**, investiu em novas formas de participação, criou espaços de diálogo, fortaleceu ações sociais e ampliou seus canais de comunicação. **O resultado é uma Federação cada vez mais conectada** aos empregados ativos e aposentados da CAIXA e preparada para os desafios que estão por vir.

“Quanto mais pessoas embarcam nessa jornada, mais forte se torna a voz da classe.”

UMA ROTA QUE *continua crescendo*



Quando mais pessoas escolhem seguir o mesmo caminho, **é sinal de que a jornada vale a pena**.



Em 2023, a Federação reunia **17.537 empregados** ativos e aposentados da CAIXA. Hoje, esse número chega a **20.321 pessoas**, um crescimento de **2.784 representados**.



O resultado reforça a **confiança** no **trabalho** desenvolvido pela FENAG e pelas AGECEFs e amplia a força da **representação coletiva em defesa da classe**.

Crescimento da representatividade

+ 2.784
pessoas

Em 2026



20.321
representados



17.537
representados

Em 2023

MENOS DISTÂNCIA, MAIS CONEXÃO

A tecnologia também tem papel importante em qualquer jornada. E foi pensando em aproximar ainda mais os associados da Federação e das AGECEFs **que a FENAG modernizou o FENÁGIL, o Portal do Associado.**

A plataforma reúne informações e serviços que tornam mais simples o acesso ao universo associativo. Atualização cadastral, recuperação de senha, consulta de informações e solicitação de associação podem ser realizadas de forma rápida e segura.

O portal **também fortalece a participação dos associados nos processos democráticos** da Federação. Por meio do FENÁGIL, é possível acompanhar eleições e participar das votações promovidas pela entidade com praticidade, transparência e segurança.

A plataforma ainda permite que os associados apresentem propostas voltadas ao aprimoramento da CAIXA, da FUNCEF, do Saúde CAIXA e da própria FENAG. Muitas dessas contribuições são debatidas e aperfeiçoadas nos Encontros Regionais e Nacionais, reforçando o compromisso da Federação com a construção coletiva e a representatividade de seus associados.

Mais do que uma plataforma digital, o **FENÁGIL aproxima pessoas, reduz distâncias e fortalece a conexão** entre a FENAG, as AGECEFs e seus associados.



**Atualização
cadastral**



**Recuperação
de senha**



**Informações
da FENAG**



**Participação
em eleições**



**Votações
eletrônicas**



FORTALECE A CULTURA DE INTEGRIDADE E BOA GESTÃO

Lançado em 2025, o FENAG Transparente nasceu com o objetivo de fortalecer a cultura de transparência, ética e boas práticas de governança em toda a Federação. A iniciativa reforça o compromisso da FENAG com uma gestão cada vez mais responsável, alinhada ao seu Código de Conduta e aos valores que orientam a atuação da entidade.

O projeto busca apoiar dirigentes e gestores das AGECEFs na adoção de processos mais eficientes, transparentes e sustentáveis, contribuindo para o fortalecimento institucional da Federação e de suas entidades filiadas.



Como uma das primeiras ações do programa, a FENAG promoveu, em abril de 2025, durante o 73º ENAGECEF, em São Paulo, um workshop sobre Governança voltado aos gestores das AGECEFs. Conduzida pela PFM Consultoria, a atividade proporcionou a troca de conhecimentos e reflexões sobre liderança, integridade, transparência e boas práticas de gestão.



Com o FENAG Transparente, a Federação consolida uma agenda permanente de aprimoramento da governança, estimulando uma atuação cada vez mais ética, participativa e alinhada às melhores práticas de gestão

FENAG FUTURA

CONSTRUINDO SOLUÇÕES PARA O AMANHÃ

As mudanças no cenário previdenciário exigem atenção constante e uma atuação cada vez mais qualificada. Para enfrentar esse desafio, a FENAG criou o FENAG FUTURA, projeto estratégico voltado ao acompanhamento e aprofundamento dos temas relacionados à Previdência Complementar e à FUNCEF.



A iniciativa busca fortalecer a capacidade da Federação de analisar cenários, antecipar desafios e contribuir para a construção de propostas que promovam mais segurança e sustentabilidade para empregados, aposentados e pensionistas da CAIXA.



Mais do que acompanhar discussões sobre previdência, o FENAG FUTURA reafirma o compromisso da FENAG com a defesa dos interesses de seus associados, preparando a entidade para atuar de forma cada vez mais estratégica nos temas que impactam o presente e o futuro dos participantes da FUNCEF.

UMA PARADA PARA CUIDAR DAS PESSOAS

COMITÊS EM ROTA



Em toda jornada, **há momentos em que é preciso desacelerar, olhar ao redor e cuidar de quem torna o caminho possível.** Foi com esse olhar que a FENAG criou, em 2025, o Comitê de Saúde e Bem-Estar, um espaço dedicado à promoção da qualidade de vida e à discussão de temas que impactam diretamente a vida dos empregados da CAIXA.

A iniciativa nasceu da compreensão de que **saúde e bem-estar são fundamentais para uma trajetória profissional mais equilibrada e sustentável.** Afinal, nenhuma jornada é bem-sucedida sem atenção às pessoas que a percorrem.

Nesse contexto, a **FENAG também intensificou sua atuação no enfrentamento ao assédio moral e sexual** no ambiente de trabalho, com a criação da **campanha "A Dor Invisível é a Mais Cruel"**, desenvolvida para ampliar a conscientização, estimular o acolhimento e fortalecer o combate a essas violências.

Como parte da campanha, a Federação lançou um **episódio especial do podcast "A Dor Invisível é a Mais Cruel"**, com a participação da **Dra. Vera Roesler**, promovendo reflexões sobre prevenção, acolhimento e enfrentamento ao assédio no ambiente profissional. **O episódio está disponível no canal da FENAG no YouTube.** Além disso, foi elaborada uma cartilha informativa sobre assédio moral e sexual, disponível no site da FENAG, reunindo orientações, informações legais e canais de apoio.



74% dos afastamentos por acidente de trabalho reconhecidos na CAIXA entre 2023 e 2024 estiveram relacionados à saúde mental.



TRANSFORMANDO CONEXÕES EM AÇÕES

Algumas viagens
deixam lembranças.
Outras deixam legado.

COMITÊS EM ROTA



20 PROJETOS
APOIADOS

1º Edital – 8 projetos
2º Edital – 12 projetos



Com o **FENAG IMPACTA**, a Federação ampliou sua atuação social e passou a investir em iniciativas capazes de gerar mudanças concretas em comunidades de diferentes regiões do país.

A primeira edição do edital, realizada em parceria com a ONG **Moradia e Cidadania**, em 2024, selecionou oito projetos sociais voltados à geração de renda, inclusão, fortalecimento comunitário e combate às desigualdades.

Em 2025, a parceria foi ampliada e um segundo edital selecionou mais 12 projetos, priorizando ações desenvolvidas em municípios do interior e alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030.



Com isso, o FENAG IMPACTA alcançou a marca de **20 projetos apoiados** em apenas duas edições.



Por **trás desse número** estão iniciativas voltadas ao empreendedorismo, equidade de gênero, educação, inclusão social, combate à fome e sustentabilidade.



Diferentes TRAJETÓRIAS, um mesmo CAMINHO



Toda viagem se torna mais rica quando diferentes histórias compartilham o mesmo caminho.

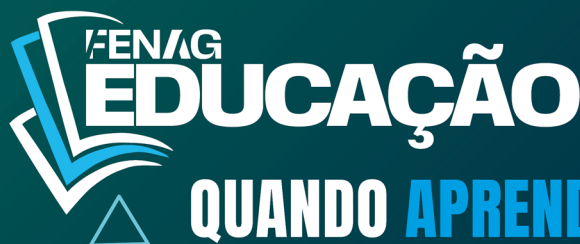
Com essa visão, a **FENAG criou o FENAG Diversa**, iniciativa que promove o respeito, a inclusão e a valorização das diferenças por meio de campanhas, ações de conscientização e conteúdos educativos.

O programa promove reflexões sobre equidade de gênero, combate ao racismo, respeito à população LGBTQIA+, inclusão de pessoas com deficiência e valorização da diversidade.

Mais do que dar **visibilidade** a pautas importantes, o FENAG Diversa contribui para a construção de **ambientes mais acolhedores, respeitosos e representativos**.

Porque uma instituição se fortalece quando todas as pessoas encontram espaço para participar, contribuir e **seguir juntas na mesma direção**.

“Quando o destino
é transformar vidas, cada
conexão deixa um legado.”



QUANDO **APRENDER É** PARTE DA JORNADA

Toda trajetória de **sucesso exige preparo, atualização e disposição para aprender continuamente.** Na FENAG, o desenvolvimento das lideranças deixou de ser apenas uma estratégia de capacitação para se tornar parte essencial da construção de **uma Federação mais forte, representativa e preparada para os desafios do presente e do futuro.**

Foi a partir dessa visão que nasceu o **FENAG Educação, iniciativa que consolidou uma agenda permanente de formação, qualificação e desenvolvimento**

humano, reunindo dirigentes de todo o país em experiências de aprendizado, troca de conhecimentos e fortalecimento institucional.



Mais do que oferecer cursos e treinamentos, **o programa busca ampliar horizontes, conectar experiências e preparar lideranças capazes de transformar conhecimento em ação.**



**1ª CERTIFICAÇÃO
FENAG:
FORMAÇÃO
DE DIRIGENTES**

**CONHECIMENTO
PARA FORTALECER
A REPRESENTAÇÃO**



Entre as iniciativas que marcaram a trajetória do FENAG Educação está a **Certificação FENAG: Formação de Dirigentes**, realizada em 2024 com o objetivo de estimular uma cultura de aprendizado contínuo entre as lideranças da CAIXA e fortalecer a atuação associativa em todo o país.



A **formação reuniu presidentes e vice-presidentes das AGECEFs, além de integrantes da Diretoria Executiva e dos Conselhos Fiscal e Deliberativo da FENAG**, em uma imersão dedicada ao aperfeiçoamento profissional e institucional.



“A iniciativa de aprendizado traz, além da capacitação profissional, uma agregação de valor à trajetória dos dirigentes, que podem replicar esse conhecimento para outras pessoas. Momentos assim promovem maior integração com as questões do cotidiano de trabalho e permitem a troca de experiências entre os pares. Afinal, quanto maior a imersão nesse modelo de educação, maiores são os ganhos profissionais”



Destacou Marconi Apolo, presidente da FENAG.



A programação foi estruturada em quatro eixos centrais: Organização do Movimento e Estrutura das Entidades, Fundamentos Básicos para Entender Política, Agente de Mudança e Liderança e Gestão.

Ao longo da formação, os participantes aprofundaram conhecimentos sobre movimento associativo, terceiro setor, governança corporativa, compliance, liderança e atuação institucional, ampliando a compreensão sobre o papel estratégico das entidades representativas.



O programa também contou com a participação de Neuriberg Dias, assessor parlamentar do Departamento Intersindical de Assessoria Parlamentar (DIAP) e assessor da FENAG, que contribuiu com reflexões sobre política, mobilização institucional e a importância da representação para o fortalecimento da CAIXA, dos gestores e das entidades.



Ao final da imersão, os dirigentes foram avaliados e receberam certificação, consolidando mais uma etapa da jornada de desenvolvimento promovida pela Federação.



FORTALECENDO VOZES, AMPLIANDO CONEXÕES

A comunicação é uma das **ferramentas mais importantes da liderança**. Com essa premissa, a FENAG promoveu, em 2025, o **Curso de Oratória**, ministrado pelo professor **Alex Paiva**, reforçando o compromisso da entidade com o desenvolvimento pessoal e institucional de seus dirigentes.



A iniciativa teve **como objetivo fortalecer a capacidade de comunicação, ampliar a articulação institucional e preparar lideranças** cada vez mais qualificadas para representar, com clareza, segurança e propósito, os interesses da categoria.



Mais do que aperfeiçoar técnicas de fala, a **formação buscou desenvolver confiança, capacidade de argumentação e habilidades de relacionamento**, competências fundamentais para liderar, representar e construir consensos.



Workshop

O PODER DA LIDERANÇA
HUMANIZADA

LIDERAR COM PROPÓSITO E HUMANIDADE

A jornada de desenvolvimento proposta pela FENAG também incluiu reflexões sobre o papel humano da liderança. O **workshop “O Poder da Liderança Humanizada”** trouxe uma abordagem voltada ao autoconhecimento, à gestão de pessoas e à construção de ambientes mais colaborativos, empáticos e eficientes.



A iniciativa foi criada para **permitir que gestores e dirigentes pudessem ampliar seu potencial**, compreender melhor seus processos de liderança e desenvolver uma atuação mais leve, humana e assertiva.



Ao promover espaços de reflexão, capacitação e troca de experiências, a FENAG **reafirma uma convicção: fortalecer pessoas é fortalecer a representação**. Afinal, toda grande jornada institucional começa pelo desenvolvimento de quem a constrói diariamente.

UM PRIMEIRO MÊS DE ESCUTA, APRENDIZADO E COMPROMISSO

Completar o primeiro mês à frente da Diretoria de Benefícios da FUNCEF é, antes de tudo, uma oportunidade de reflexão sobre a dimensão da responsabilidade que assumimos e sobre o **propósito que nos une**. Neste período, tive a oportunidade de conhecer mais de perto as equipes, os processos e, principalmente, as pessoas que diariamente dedicam seu talento e energia para cumprir a missão da Fundação.

O que **encontrei foi uma organização formada por profissionais comprometidos**, que compreendem a importância do trabalho que realizam para milhares de participantes, assistidos e pensionistas. Em cada área, percebi o mesmo sentimento de **responsabilidade** e o mesmo desejo de construir soluções que fortaleçam a FUNCEF e gerem **valor** para aqueles que depositam em nós sua **confiança** e a segurança de seu **futuro**.

Os desafios são conhecidos e não podem ser ignorados. Questões como a busca de alternativas para a superação dos impactos do equacionamento, o aprimoramento contínuo do atendimento e a construção de soluções responsáveis para o crédito ao participante exigem dedicação, diálogo e capacidade de inovação. Essas pautas estarão entre as prioridades da Diretoria de Benefícios, sempre orientadas pelo interesse coletivo e pela sustentabilidade de longo prazo da Fundação.

Quero também registrar minha gratidão pela confiança expressa durante o processo eleitoral. No entanto, este é o momento de olhar adiante. As eleições fazem parte da democracia e ficaram no passado. **O compromisso agora é com uma FUNCEF cada vez mais unida, forte e voltada à sua missão institucional.** Nenhum grupo, segmento ou corrente de pensamento é maior do que a Fundação e do que os interesses daqueles que ela existe para proteger.



HEITOR MENECALE

DIRETOR DE BENEFÍCIOS

A previdência complementar representa algo muito valioso: segurança. Segurança para planejar o amanhã, proteger famílias e construir tranquilidade diante das incertezas. Por isso, nossa atuação deve estar sempre pautada pela responsabilidade, pela transparência e pelo respeito a todos os participantes. Segurança não tem ideologia; tem compromisso.

Seguiremos trabalhando com diálogo, proximidade e espírito de colaboração. A FUNCEF existe para cuidar do futuro de milhares de pessoas, mas também deve estar presente em suas necessidades de hoje. **É com essa convicção que iniciamos este ciclo, confiantes** de que os melhores resultados serão alcançados quando caminharmos juntos.



PEDRO SÉRGIO BARBOSA

Conselheiro Deliberativo da FUNCEF

COMPROMISSO COM OS PARTICIPANTES E COM O FUTURO DA FUNCEF

Assumir uma cadeira no Conselho Deliberativo da FUNCEF representa uma grande responsabilidade e, ao mesmo tempo, uma importante oportunidade de contribuir para o fortalecimento da nossa previdência complementar. A eleição de 2026 reafirmou a importância da participação democrática dos empregados, aposentados e pensionistas da CAIXA na construção dos rumos da Fundação, fortalecendo a representatividade e o compromisso com uma gestão cada vez mais transparente e sustentável.

Receber a confiança dos participantes para exercer **esse mandato é motivo de honra e reforça meu compromisso de atuar de forma colaborativa, independente e sempre orientada pela defesa dos interesses dos participantes, assistidos e aposentados da FUNCEF.**

O Conselho Deliberativo desempenha um papel estratégico na governança da Fundação. Suas decisões impactam diretamente a gestão dos planos de benefícios e a sustentabilidade da entidade, exigindo responsabilidade, diálogo e visão de longo prazo. Por isso, acredito que a atuação no Conselho deve estar fundamentada na transparência, na construção coletiva e no compromisso permanente com aqueles que depositam sua confiança na FUNCEF.



Entre **os principais desafios do mandato** está a busca por alternativas que contribuam para a **redução ou eliminação dos equacionamentos existentes**, sempre preservando os direitos dos participantes e a segurança dos planos de benefícios. Da mesma forma, considero fundamental fortalecer os canais de diálogo com os participantes e suas entidades representativas, garantindo proximidade, escuta e acompanhamento das demandas apresentadas.



Minha trajetória profissional na CAIXA, onde atuei entre 1990 e 2020, e a **experiência adquirida** ao longo dos anos no movimento

associativo reforçaram a convicção de que o **diálogo**, a **responsabilidade** e a atuação coletiva são essenciais para a construção de soluções duradouras.

Assumo este mandato com o compromisso de contribuir para o fortalecimento da governança da FUNCEF, atuando sempre com independência, transparência e responsabilidade. Acredito que a defesa do patrimônio coletivo construído pelos participantes ao longo de décadas deve permanecer no centro de todas as decisões, garantindo segurança e sustentabilidade para as atuais e futuras gerações.

Vozes que ajudam a **CONSTRUIR A FENAG**



SANDRO BRITO

Conselheiro de Administração
da CAIXA

.....

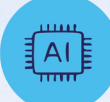
**Uma representação
comprometida com
a CAIXA e com as
pessoas**

Uma Federação forte é construída por diferentes olhares, experiências e propósitos. **Nesta seção, dirigentes e representantes compartilham o significado de contribuir** para uma entidade cada vez mais conectada aos desafios do presente e às oportunidades do futuro.

Assumir a representação das empregadas e dos empregados no Conselho de Administração da CAIXA **é uma honra** que carrega consigo uma **grande responsabilidade**.



Recebo essa missão com profundo senso de **compromisso**, consciente de que a **confiança** depositada pelos colegas de todo o país precisa ser correspondida com trabalho sério, independência, diálogo permanente e dedicação à defesa da nossa instituição.



Vivemos um momento em que temas como **inteligência artificial, transformação digital e inovação** estão redefinindo o setor financeiro. A CAIXA possui ativos estratégicos únicos e oportunidades extraordinárias para continuar sendo protagonista no desenvolvimento do país.



Ao longo deste mandato, **buscarei contribuir** para que a **CAIXA** continue **forte, pública, sustentável e preparada para o futuro**, sempre valorizando as pessoas que fazem a instituição acontecer todos os dias.

**“A representação só faz
sentido quando existe
escuta ativa e disposição
para construir coletivamente.”**



CASSANDRA LIMA
Diretora de Desenvolvimento
de Pessoas

.....

Desenvolvimento

Assumo a **Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas** da FENAG com entusiasmo e a convicção de que são as pessoas que dão vida e propósito à nossa entidade.

Nos próximos anos, **nosso compromisso será ampliar oportunidades** de capacitação, incentivar a qualificação profissional, promover a troca de experiências entre as AGECEFs e fortalecer uma cultura permanente de aprendizagem e inovação.

Valorizar pessoas é fortalecer a FENAG. É com esse propósito que inicio esta jornada.



GILVÂNIO BORGES
Conselheiro Fiscal

.....

Transparência

Como **conselheiro fiscal da FENAG**, minha missão é atuar no fortalecimento da transparência, da governança e da conformidade da entidade.

Acompanhando a gestão administrativa e financeira, **buscamos garantir que todas as ações estejam alinhadas** ao estatuto da Federação e aos interesses dos associados, fortalecendo a credibilidade e a confiança na instituição.



JOSÉ FERNANDO
Diretor Financeiro

.....

Confiança

A **Diretoria Financeira** é fundamental para garantir o equilíbrio econômico, a sustentabilidade e a transparência na gestão dos recursos da FENAG.

Seu **principal compromisso é promover um ambiente de confiança e credibilidade** perante associados, parceiros e sociedade, sempre pautado pela ética e pela responsabilidade.



JÚNIOR MORORÓ
Diretor de Parcerias e
Investimentos

.....

Oportunidades

Assumo a **Diretoria de Parcerias e Investimentos** com o propósito de ampliar benefícios, gerar oportunidades e fortalecer a entrega de valor aos nossos associados e AGECEFs.

Nossa atuação estará voltada para o **fortalecimento das parcerias já existentes e para a busca de novos convênios** em áreas estratégicas, sempre com foco na qualidade de vida dos empregados e aposentados da CAIXA.



KAREM SANTANA
Presidenta da Mesa Diretora do
Conselho Deliberativo da FENAG.

Representatividade

Assumir a **presidência do CONDEL** é uma grande honra e uma responsabilidade que abraço com entusiasmo. É nesse espaço que são debatidas e deliberadas questões estratégicas que orientam os rumos da Federação e fortalecem sua governança.

Pretendo atuar de forma participativa, pautada pelo diálogo, pela transparência e pela **busca de soluções que atendam aos interesses coletivos**. Acredito que a pluralidade de ideias e o trabalho colaborativo são fundamentais para o fortalecimento da FENAG.



SILVANA GOULART
Diretora de Eventos

Conexão

Assumo a **Diretoria de Eventos** da FENAG com honra, responsabilidade e o compromisso de contribuir para o fortalecimento da nossa Federação.

Pretendo atuar **valorizando iniciativas** já consolidadas, como o ENAGECEF, o Fórum dos Presidentes, o FENAG Conecta e os Encontros Regionais das AGECEFs, sempre com uma visão de evolução, integração e geração de valor para os associados.

Acredito que, **juntos, construiremos uma Federação cada vez mais forte**, conectada e preparada para os desafios do futuro.



MARIA OLIVEIRA
Diretora de Representação
Institucional

Articulação

“Assumo a Diretoria de Representação Institucional com o compromisso de fortalecer a presença da FENAG nos espaços de decisão”, afirma Maria Oliveira, diretora institucional. O trabalho foi estruturado em um Plano de Ação permanente e estratégico.

A **atuação está organizada em cinco eixos**: Governança, Relações Institucionais, Rede Nacional de Interlocução, Monitoramento e Inteligência e Imagem Institucional, com foco em ampliar a articulação da Federação.

Também será feito o acompanhamento das pautas que impactam a CAIXA, a FUNCEF e o Saúde CAIXA, fortalecendo a integração com as AGECEFs e a participação nos espaços de diálogo e decisão.



ELEIÇÕES DA FENAG

Reforçam compromisso democrático e definem nova gestão para o triênio 2026/2029

A Federação Nacional das Associações de Gestores da Caixa (FENAG) realizou, entre os dias 28 e 30 de abril, o processo eleitoral que definiu a nova Diretoria Executiva e o Conselho Fiscal para o triênio 2026/2029, reafirmando o compromisso da entidade com a democracia, a representatividade e o fortalecimento institucional.



A votação contou com a participação de 5.903 associados. **A chapa "Liderança & Evolução", liderada por Marconi Apolo, foi eleita com 3.619 votos**, enquanto a chapa "Renova FENAG" obteve 2.247 votos. Também foram registrados 19 votos nulos e 18 votos em branco.



A nova gestão terá como foco o **fortalecimento** da **representatividade** institucional, a ampliação do **diálogo** com as associações filiadas e a valorização dos gestores e empregados da CAIXA.



Recebemos esta missão com gratidão, responsabilidade e espírito coletivo. A Liderança & Evolução nasce do diálogo, da experiência e da vontade de construir uma FENAG cada vez mais forte, participativa e preparada para os desafios do futuro. Nosso compromisso será trabalhar com união, transparência e dedicação em defesa de todos os associados.

O Presidente eleito para o próximo triênio, Marconi Apolo destacou a responsabilidade de conduzir a Federação neste novo ciclo

Composição da Diretoria Executiva – Gestão 2026/2029

Presidente: Marconi Apolo Dutra Araújo
Vice-presidente: Marcos Ricco Santelli Júnior
Diretor Financeiro: José Fernando Valias
Diretor Administrativo: João Ricardo Ramos Coutinho
Diretora de Eventos: Silvana Braulina Goulart
Diretor de Comunicação e Marketing: João Batista D'Morais Neto
Diretora de Desenvolvimento de Pessoas: Cassandra Rodrigues de Lima
Diretora de Representação Institucional: Maria do Socorro de Sousa Oliveira
Diretor de Relações Trabalhistas: Valdecir Ribeiro da Silva
Diretor de Assuntos Jurídicos: Boaventura Rodrigues Neto
Diretor de Parcerias e Investimentos: José Paiva Mororó Júnior
Diretor de Relacionamento com Aposentados: Pedro Sérgio dos Santos Barbosa
Diretor de ASG: Jerry Fiusa dos Santos
Diretor de Saúde e Bem-Estar: Adonis Santos da Silva
Diretor de Previdência: Thiago Techio de Castro
Diretora Executiva: Lenilde Araújo de Lima
Diretor Executivo: Marcos Theotônio da Silva Júnior

Conselho Fiscal

Titulares: Jamisvam Santana Barbosa, Lirian Schuelter e Gilvanio César Borges.

Suplentes: Nilson Alexandre de Moura Júnior, Antônio Marcos de Lima Cabrera e Fernando Rodrigo de Almeida.





NO AR



O PODCAST que aproxima HISTÓRIAS

Como objetivo de ampliar os canais de comunicação e fortalecer o diálogo com os associados, a FENAG investiu em **novos formatos de conteúdo** e criou espaços voltados ao compartilhamento de experiências, debates e informações relevantes para os empregados da CAIXA.



Foi nesse contexto que surgiram iniciativas como o **FENAG Conecta** e o **Papo de Gestor**, programas gravados no estúdio da Federação e voltados ao debate de temas estratégicos para o movimento associativo.



Os programas recebem **dirigentes, especialistas e convidados** para conversar sobre saúde, previdência, gestão, inovação, diversidade e os desafios do futuro do trabalho.



Mais do que conteúdos digitais, **os podcasts representam uma nova forma de aproximar pessoas, compartilhar conhecimento e fortalecer conexões.**





NO AR



Um novo ponto de encontro

Toda jornada precisa de uma boa base de partida. Pensando em oferecer uma estrutura mais moderna e preparada para os desafios do presente e do futuro, a FENAG promoveu a revitalização de sua sede.

Entre as novidades está a **implantação de um estúdio de podcast**, criado para acompanhar as novas formas de produção e consumo de conteúdo.

É nesse ambiente que são gravados programas como o FENAG Conecta e o Papo de Gestor, **iniciativas que aproximam gestores, lideranças e especialistas.**



NO AR



A estrutura também está disponível para utilização pelas AGECEFs interessadas em produzir podcasts, entrevistas, vídeos e outros conteúdos institucionais.

Mais do que uma renovação física, a modernização da sede **representa um investimento em inovação, comunicação e compartilhamento de conhecimento.**

UM ESPAÇO para conectar PESSOAS



Modernização



Comunicação



Inovação



**Compartilhamento
de conhecimento**



PONTES QUE UNEM, VOZES QUE TRANSFORMAM

Entre 2023 e 2026, a FENAG percorreu um importante caminho rumo à evolução. **Construímos conexões**, fortalecemos relacionamentos e ampliamos espaços de diálogo. Foi **uma jornada marcada pela presença, pela escuta e pela busca permanente por soluções** capazes de fortalecer as AGECEFs e valorizar os gestores da CAIXA em todo o país.

Cada encontro, cada agenda e cada iniciativa tiveram um **propósito** em comum: **aproximar** a Federação das bases, **compreender** seus desafios e **transformar** demandas em ações concretas.



PRESENÇA QUE APROXIMA

Acreditamos que a **representatividade nasce da proximidade**. Por isso, a FENAG esteve presente nas diferentes regiões do Brasil, fortalecendo o relacionamento com dirigentes, associados e lideranças locais.

Mais do que cumprir agendas institucionais, **buscamos criar oportunidades de diálogo, troca de experiências e construção coletiva**, reafirmando o compromisso de caminhar lado a lado com as AGECEFs.

FÓRUNS DE PRESIDENTES: A FORÇA DA ESCUTA

Os Fóruns de Presidentes consolidaram-se como **um dos mais importantes espaços de alinhamento estratégico** da Federação.

Neles, **dirigentes de todo o país compartilharam experiências**, apresentaram desafios, discutiram oportunidades e construíram propostas capazes de fortalecer as associações e ampliar a atuação do movimento associativo.

Cada edição representou uma oportunidade de ouvir quem está na linha de frente das AGECEFs e transformar percepções em direcionamentos para a atuação da Federação.





ENCONTROS REGIONAIS: SOLUÇÕES CONSTRUÍDAS A PARTIR DE CADA REALIDADE



Os Encontros Regionais foram concebidos para garantir que as particularidades de cada região recebessem a atenção, o foco e o respeito que merecem.

Ao aproximar a Federação das AGECEFs em seus próprios contextos, **esses encontros permitiram debates mais aprofundados** sobre desafios locais, oportunidades específicas e demandas que muitas vezes exigem soluções regionalizadas.

Cada reunião tornou-se um espaço de escuta qualificada, onde dirigentes puderam apresentar suas realidades, compartilhar experiências e construir propostas alinhadas às características e necessidades de suas regiões.

Mais do que promover integração, **os Encontros Regionais reafirmaram o compromisso da FENAG** de compreender as diferentes realidades do país e atuar de forma sensível e estratégica, reconhecendo que fortalecer o movimento associativo também significa respeitar as particularidades que tornam cada AGECEF única.

Foi nesse ambiente de proximidade e diálogo que muitas pautas ganharam forma, transformando demandas locais em discussões nacionais e contribuindo para uma atuação **cada vez mais conectada às necessidades das bases**.



ENAGECEF: O GRANDE ENCONTRO DAS IDEIAS E PROPÓSITOS

Mais do que um evento, o ENAGECEF consolidou-se como **um espaço estratégico para reflexão, planejamento e fortalecimento institucional**.

Ao reunir dirigentes de AGECEFs de todo o Brasil, representantes de entidades parceiras e lideranças da CAIXA, **o encontro promoveu debates qualificados sobre os desafios e oportunidades** que impactam o presente e o futuro das associações.

O intercâmbio de experiências, a construção de consensos e a aproximação com importantes atores institucionais fizeram do ENAGECEF **um ambiente privilegiado para a geração de ideias, fortalecimento de parcerias e definição de caminhos para o movimento associativo**.



FENAG CONECTA: CONHECIMENTO QUE INSPIRA TRANSFORMAÇÃO



Criado para proporcionar uma experiência diferenciada aos participantes, o FENAG Conecta tornou-se uma verdadeira imersão em conhecimento, inovação e desenvolvimento humano.

O evento reuniu palestrantes renomados, especialistas e profissionais de referência em suas áreas de atuação, proporcionando reflexões, aprendizados e novas perspectivas sobre liderança, gestão, comportamento, comunicação e transformação organizacional.

Mais do que transmitir conhecimento, o FENAG Conecta estimulou a reflexão, o compartilhamento de experiências e o fortalecimento das competências necessárias para enfrentar os desafios de um cenário cada vez mais dinâmico e complexo.



REUNIÕES DE DIRETORIA: ONDE AS DECISÕES GANHAM FORMA

Por trás de cada projeto, evento ou iniciativa existe um **trabalho permanente de planejamento, avaliação e tomada de decisões**.

As **reuniões de Diretoria foram fundamentais** nesse processo. Nesses encontros, foram debatidas pautas estratégicas, definidas prioridades, avaliados cenários e construídas ações voltadas ao fortalecimento da Federação e das AGECEFs.

Mais do que reuniões administrativas, **esses momentos representaram espaços de governança, alinhamento e construção coletiva**, garantindo que cada decisão estivesse conectada às necessidades das bases e aos objetivos da Federação.





DA ESCUTA À REPRESENTAÇÃO

Ouvir sempre foi apenas o começo da jornada.

A partir das contribuições recebidas nos encontros, fóruns, reuniões e eventos, a **FENAG manteve atuação permanente junto à CAIXA**, levando pautas relevantes, apresentando propostas e defendendo os interesses dos gestores e associados.

Cada agenda institucional foi conduzida com **responsabilidade**, compromisso e disposição para transformar reivindicações legítimas em avanços concretos para a categoria.



UMA HISTÓRIA CONSTRUÍDA POR MUITAS MÃOS

Nenhuma conquista acontece sozinha.

Esta trajetória foi construída com a **dedicação de dirigentes, conselheiros, colaboradores, parceiros e associados** que acreditam na força da união, da participação e do trabalho coletivo.

Cada encontro realizado, cada debate promovido e **cada resultado alcançado representam a contribuição de pessoas comprometidas** com o fortalecimento do movimento associativo.



O LEGADO SEGUE EM MOVIMENTO

Ao olhar para esta caminhada, vemos muito mais do que eventos, reuniões e projetos. Vemos conexões fortalecidas, lideranças desenvolvidas, ideias compartilhadas e **uma Federação cada vez mais próxima de suas bases**.

A missão da FENAG vai além de representar. Ela consiste em **acolher e representar** os associados, **defender** seus interesses coletivos perante a Empresa e a sociedade, contribuindo para o fortalecimento do movimento associativo e da CAIXA como empresa pública.



MEMÓRIA de bordo





PRÓXIMA PARADA

AGENDA



Próximos
ENAGECEFs



Encontros
Regionais



Fortalecimento
dos Comitês



Ampliação do
FENAG IMPACTA



Novas ações do
FENAG Diversa



Consolidação do
FENAG FUTURA



Expansão
dos canais de
comunicação

O futuro continua em Movimento

Toda chegada representa,
na verdade, **um novo ponto
de partida.**

A FENAG encerra mais um ciclo com a certeza de que o trabalho realizado deixa bases sólidas para os próximos desafios. **Os avanços conquistados ao longo dos últimos anos reforçam a importância da união, do diálogo e da participação coletiva** para o fortalecimento do movimento associativo.



Novos projetos, encontros e iniciativas **continuarão conectando pessoas, fortalecendo as AGECEFs e ampliando a atuação** da Federação em defesa dos empregados ativos, aposentados e pensionistas da CAIXA.



Porque as **grandes jornadas** não terminam. Elas continuam abrindo caminhos para **novos destinos.**

O caminho
continua, e o
futuro começa
agora



NENHUMA JORNADA

é construída sozinha



Obrigado por fazer parte desta rota que conecta pessoas, fortalece associações e transforma o movimento associativo brasileiro.



Ao longo dessa viagem, compartilhamos desafios, celebramos conquistas e reafirmamos o compromisso com **uma FENAG cada vez mais forte, participativa e conectada** às necessidades dos empregados ativos, aposentados e pensionistas da CAIXA.



Seguimos acreditando que as melhores conquistas são construídas coletivamente e que cada associado faz parte dessa história.



fenag.org.br



@fenagcaixa



@fenagcaixa



@FENAG_Oficial